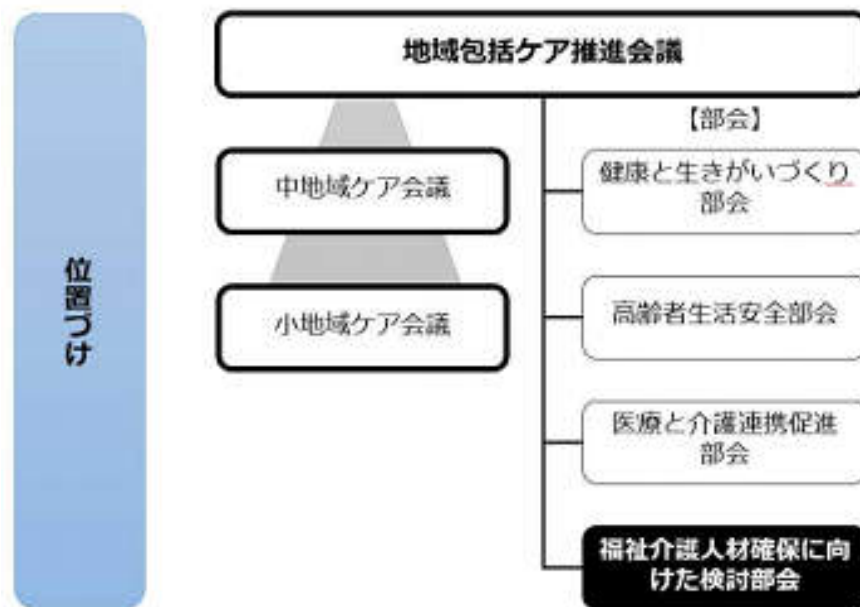


## 部会設置の趣旨説明について

人口減少と社会の高齢化が進行している中、高齢者や障がい者の生活を支える福祉介護人材の確保が喫緊の課題となっています。

そこで、福祉人材確保に向けた取組みを進めるため、いわき市地域包括ケア推進会議の下部組織として関係機関が一体となった協議の場として「福祉介護人材確保に向けた検討部会」を設置します。

### 1 部会設置の位置づけ及び運営イメージ



### 2 協議の方向性

各機関が行っている人材確保に向けた取組み内容を共有し、市内関係機関が連携して取り組むべきものを協議し実施に向けた検討を行います。

#### (1) 本市の人材確保に向けて、

- ① 方向性を確認
- ② 重点的に取り組むべき事項を確認
- ③ 役割分担を整理
- ④ できることから実施

主な人材不足対策の中で、市内関係機関が連携して取り組むべきもの、取り組みやすいものは何か？

#### (2) 人材確保・育成に向けた主な対策

国の対策	県の対策(福島県介護人材確保戦略)
➤ 介護職員の処遇改善	➤ 介護イメージアップ
➤ 多様な人材の確保・育成	➤ 人材マッチング
➤ 離職防止/定着促進/生産性向上	➤ 人材確保
➤ 介護職の魅力向上	➤ 人材育成
➤ 外国人受入環境整備	➤ 人材定着

## 福祉介護人材確保に向けたアンケート調査から課題等を集約

課題（現状）	主な国・県・市の取組み	
<b>介護職員の処遇改善</b>		
○給与、労働条件等の待遇	○各種処遇改善(加算や補助金)の実施	国
	○報酬改定に合わせた加算の一本化	国
<b>多様な人材の確保・育成</b>		
○応募者がいない	○介護福祉士修学資金等の貸付支援	国・県
	○介護入門研修、介護体験支援、マッチング	国・県
	○介護助手普及推進	国・県
	○潜在的有資格者再就職支援	県
	○福祉人材センターによる面接相談	県
	○就職合同面接会	県
<b>離職防止/定着促進/生産性向上</b>		
○定着しない ○雇用後の育成がうまくいかない ○職員間のコミュニケーション不足	○介護ロボット、ICT等導入支援	国・県
	○生産性向上に係る取組み推進	国・県
	○事業所内の保育施設設置運営支援	国・県
	○若手職員の交流推進	国・県
	○週休3日制度	国・県
	○新任職員研修	国・県
	○介護職員初任者研修	国・県
	○介護専門員専門研修	国・県
	○新任職員の定着支援(エルダーメンター制度)	国・県・市
<b>介護の魅力向上</b>		
○社会的地位の低さ ○情報発信	○学生等へ介護の仕事理解促進	国・県
	○介護の仕事の社会的評価向上	国・県
	○介護の職場見学会、仕事説明会(出前講座)	国・県・市
<b>外国人材の受入れ環境整備</b>		
○興味はあるがノウハウがない ○コミュニケーション能力に不安 ○身元保証、生活支援 ○費用	○介護福祉士を目指す留学生等の支援	国・県
	○国家試験に向けた学習支援(多言語学習、試験対策講座)	国・県
	○外国人受入環境整備	国・県